

Ohjeet

monimuotoisuutta edistävien
käytäntöjen (sisältäen monimuotoisuutta
edistävät järjestelmät ja sukupuolten
palkkaerot) vertailusta direktiivin
2013/36/EU ja direktiivin (EU) 2019/2034
mukaisesti

1. Noudattamista ja ilmoittamista koskevat velvoitteet

Näiden ohjeiden asema

1. Tämä asiakirja sisältää ohjeita, jotka on annettu asetuksen (EU) N:o 1093/2010¹ 16 artiklan nojalla. Asetuksen (EU) N:o 1093/2010 16 artiklan 3 kohdan mukaan toimivaltaisten viranomaisten ja finanssilaitosten on kaikin tavoin pyrittävä noudattamaan ohjeita.
2. Ohjeissa esitetään Euroopan pankkiviranomaisen näkemys Euroopan finanssivalvojen järjestelmässä toteutettavista asianmukaisista valvontakäytännöistä tai siitä, miten EU:n lainsäädäntöä olisi sovellettava tietyllä alalla. Asetuksen (EU) N:o 1093/2010 4 artiklan 2 kohdassa määriteltyjen toimivaltaisten viranomaisten, joihin näitä ohjeita sovelletaan, on noudatettava ohjeita sisällyttämällä ne tarpeen mukaan käytäntöihinsä (esim. muuttamalla oikeudellista kehystään tai valvontamenettelyjään). Tämä koskee myös ohjeita, jotka on suunnattu ensisijaisesti laitoksille.

Ilmoittamista koskevat vaatimukset

3. Asetuksen (EU) N:o 1093/2010 16 artiklan 3 kohdan mukaan toimivaltaisten viranomaisten on ilmoitettava Euroopan pankkiviranomaiselle (EPV) viimeistään 27.05.2024, noudattavatko ne tai aikovatko ne noudattaa näitä ohjeita, sekä syyt niiden noudattamatta jättämiseen. Jos ilmoitusta ei toimiteta tähän määräaikaan mennessä, EPV katsoo, etteivät toimivaltaiset viranomaiset noudata ohjeita. Ilmoitukset lähetetään EPV:n verkkosivustolla olevalla lomakkeella, jonka viitteeksi merkitään ”EBA/GL/2023/08”. Ilmoituksen voi lähettää ainoastaan henkilö, jolla on asianmukaiset valtuudet ilmoittaa ohjeiden noudattamisesta toimivaltaisen viranomaisen puolesta. Myös mahdollisista muutoksista vaatimuksenmukaisuuden noudattamisessa on ilmoitettava EPV:lle.
4. Ilmoitukset julkaistaan EPV:n verkkosivustolla 16 artiklan 3 kohdan mukaisesti.

¹ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 1093/2010, annettu 24 päivänä marraskuuta 2010, Euroopan valvontaviranomaisen (Euroopan pankkiviranomainen) perustamisesta sekä päätöksen N:o 716/2009/EY muuttamisesta ja komission päätöksen 2009/78/EY kumoamisesta (EUVL L 331, 15.12.2010, s. 12).

Sisältö, soveltamisala ja määritelmät

Sisältö

5. Näissä ohjeissa täsmennetään direktiivin 2013/36/EU 91 artiklan 11 kohdan ja direktiivin (EU) 2019/2034 26 artiklan mukaista monimuotoisuutta edistävien käytäntöjen yhdenmukaista vertailua varten tiedot, jotka laitosten ja sijoituspalveluyritysten, pieniä ja ilman sidossuhteita olevia sijoituspalveluyrityksiä lukuun ottamatta, on toimitettava toimivaltaisille viranomaisille ja toimivaltaisilta viranomaisilta EPV:lle monimuotoisuutta edistävien käytäntöjen vertailua varten, mukaan lukien asetuksen (EU) N:o 575/2013 435 artiklan 2 kohdan c alakohdan ja asetuksen (EU) 2019/2033 48 artiklan mukaisesti annetut tiedot.
6. Näissä ohjeissa täsmennetään myös tiedot, jotka laitosten ja muiden kuin pienten ja ilman sidossuhteita olevien sijoituspalveluyritysten on toimitettava ylimmän hallintoelimen tasolla vallitsevan sukupuolten palkkaeron yhdenmukaista vertailua varten toimivaltaisille viranomaisille sekä toimivaltaisilta viranomaisilta EPV:lle direktiivin 2013/36/EU 75 artiklan 1 kohdan ja direktiivin (EU) 2019/2034 34 artiklan 1 kohdan mukaisesti.

Soveltamisala

7. Ohjeita sovelletaan tietoihin, jotka toimivaltaisten viranomaisten tulisi kerätä monimuotoisuutta edistävistä käytännöistä yksittäin laitoksilta ja sijoituspalveluyrityksiltä ylimmän hallintoelimen tasolla ja toimittaa ne EPV:lle, jotta ne julkaistaan unionin tasolla ja maittain. Näitä tietoja ovat muun muassa ylimmän hallintoelimen kokoonpano, monimuotoisuutta edistävät järjestelmät ja sukupuolten palkkaero ylimmän hallintoelimen tasolla.
8. Ohjeita sovelletaan yksittäisiin laitoksiin ja sijoituspalveluyrityksiin asetuksen (EU) N:o 575/2013 6–10 artiklan ja asetuksen (EU) 2019/2033 5 ja 6 artiklan mukaisesti.

Keitä ohjeet koskevat

9. Nämä ohjeet koskevat asetuksen 1093/2010 4 artiklan 2 kohdan i ja viii alakohdassa tarkoitettuja toimivaltaisia viranomaisia, asetuksen 1093/2010 4 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja finanssilaitoksia, jotka ovat asetuksen (EU) 575/2013 4 artiklan 1 ja 3 kohdassa määriteltyjä laitoksia, mukaan lukien sijoituspalveluyritykset, joihin sovelletaan asetuksen (EU) 2019/2033 1 artiklan 2 tai 5 kohtaa (kaikki viittaukset laitoksiin on ymmärrettävä niin, että ne käsittävät tällaiset sijoituspalveluyritykset), sekä direktiivin (EU) 2014/65 4 artiklan 1 kohdan 1 alakohdassa määriteltyjä sijoituspalveluyrityksiä, paitsi jos ne ovat asetuksen (EU) 2019/2033 12 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja pieniä ja ilman sidossuhteita olevia sijoituspalveluyrityksiä, joihin sovelletaan direktiivin (EU) 2019/2034 2 jakson 2 luvun ja erityisesti sen 25 ja 34 artiklan

sisäistä hallinnointia ja ohjausta, avoimuutta, riskien käsittelyä ja palkitsemista koskevia säännöksiä.

Määritelmät

10. Direktiivissä 2013/36/EU, asetuksessa (EU) N:o 575/2013, direktiivissä (EU) 2019/2034 ja asetuksessa (EU) 2019/2033 sekä ylimmän hallintoelimen jäsenten ja keskeisistä toiminnoista vastaavien henkilöiden sopivuuden arvioinnista direktiivin 2013/36/EU ja direktiivin 2014/65/EU mukaisesti annetuissa EPV:n ja ESMAn yhteisissä ohjeissa ² käytetyillä ja määritellyillä termeillä on sama merkitys näissä ohjeissa, ellei näille ohjeille ole tässä jaksossa annettu erityisiä määritelmiä.

Liikkeenjohtoon osallistumaton johtaja	valvontatoimintiaan hoitavan ylimmän hallintoelimen jäsenen asema, jossa henkilö on vastuussa johdon päätöksenteon valvonnasta ja seurannasta ilman, että hänellä on liikkeenjohdollisia tehtäviä ylimmässä hallintoelimessä.
Liikkeenjohtoon osallistuva johtaja	johtamistoimintiaan hoitavan ylimmän hallintoelimen jäsen, muun muassa henkilöt, jotka tosiasiallisesti johtavat laitoksen tai sijoituspalveluyrityksen liiketoimintaa.
Maantieteellinen lähtökohta	tässä tilanteessa alueet, joilla henkilö on asunut tai saanut koulutuksen tai työkokemuksen, joka kattaa yhteensä vähintään kolmen vuoden ajanjakson.
Merkittävä laitos	direktiivin 2013/36/EU 131 artiklassa tarkoitetut laitokset (maailmanlaajuiset järjestelmän kannalta merkittävät laitokset (G-SII:t) ja muut järjestelmän kannalta merkittävät laitokset (O-SII:t)) ja mahdollisesti muut laitokset, jotka toimivaltainen viranomainen on määritellyt tai jotka on määriteltä kansallisessa laissa merkittäviksi laitoksen kokoa ja sisäistä organisaatiota sekä sen toiminnan luonnetta, laajuutta ja monimutkaisuutta koskevan arvioinnin perusteella ja joiden on perustettava direktiivin, sellaisena kuin se pannaan täytäntöön kansallisella lailla, 88 artiklan 2 kohdan mukainen nimitysvaliokunta tai 95 artiklan mukainen palkitsemisvaliokunta.
Muunsukupuolinen	henkilön sukupuolen osalta mikä tahansa sukupuoli-identiteetti, joka ei ole mies tai nainen.

² EBA/GL/2017/12.

Puheenjohtaja	direktiivin 2013/36/EU 88 artiklan mukaisesti laitoksen valvontatoimintoon hoitavan ylimmän hallintoelimen puheenjohtaja, joka ei hoida kyseisessä laitoksessa tai sijoituspalveluyrityksessä mitään liikkeenhoidollista tehtävää.
Toimitusjohtaja	henkilö, joka on vastuussa laitoksen tai sijoituspalveluyrityksen yleisen liiketoiminnan johtamisesta ja ohjaamisesta; määritelmä käsittää näissä ohjeissa johtamistoimintoon hoitavan ylimmän hallintoelimen puheenjohtajan tai johtajan.
Työkokemus	kokemus, jonka ylimmän hallintoelimen jäsen on hankkinut harjoittaessaan palkallista tai palkatonta ammattitoimintaa vähintään kolmen vuoden ajan ennen nykyisen tehtävän aloittamista.
Työntekijöiden edustaja	valvontatoimintoon hoitavan ylimmän hallintoelimen jäsen, jonka laitoksen tai sijoituspalveluyrityksen henkilöstö valitsee sovellettavan kansallisen lainsäädännön mukaisesti.

Täytäntöönpano

Soveltamispäivä

11. Nämä ohjeet tulevat voimaan 27.06.2024.

2. Ohjeet

1. Monimuotoisuutta koskevaan vertailuun sisällytettävien laitosten ja sijoituspalveluyritysten otos

12. Toimivaltaisten viranomaisten tulisi kerätä monimuotoisuutta edistävästä käytännöstä, mukaan lukien monimuotoisuutta edistävät järjestelmät ja sukupuolten palkkaerot ylimmän hallintoelimen tasolla, yksittäin tiedot edustavasta otoksesta kyseisessä jäsenvaltiossa sijaitsevista laitoksista ja sijoituspalveluyrityksistä erikseen julkaistujen liitteiden mukaisesti, ja toimittaa tiedot EPV:lle.

13. Otoksen tulisi koostua laitoksista, joihin sovelletaan direktiiviä 2013/36/EU, ja sijoituspalveluyrityksistä, joihin joko sovelletaan direktiivin 2013/36/EU 91 artiklan mukaisia hallinto- ja ohjausvaatimuksia asetuksen (EU) 2019/2033 1 artiklan 2 tai 5 kohdan mukaisesti (luokka 1) tai joihin sovelletaan direktiivin (EU) 2019/2034 26 artiklaa (luokka 2). Otokseen voi sisältyä useampi kuin yksi konsernin laitos tai sijoituspalveluyritys erityisesti, jos ne sijaitsevat eri jäsenvaltioissa. Toimivaltaisten viranomaisten ei tulisi ottaa otokseen yhden luonnollisen henkilön johtamia sijoituspalveluyrityksiä, joille ne ovat myöntäneet toimiluvan direktiivin 2014/65/EU 9 artiklan 6 kohdan mukaisesti.,
14. EPV ottaa toimivaltaisiin viranomaisiin yhteyttä hyvissä ajoin ennen kutakin tiedonkeruuta ja antaa lisätietoja siitä, miten määritetään niiden laitosten ja sijoituspalveluyritysten otos, joista tietoja tulisi kerätä. Pyyntöä jälkeen toimivaltaisten viranomaisten tulisi ilmoittaa EPV:lle sen asettamassa määräajassa luettelo laitoksista ja sijoituspalveluyrityksistä, jotka ne aikovat sisällyttää monimuotoisuutta edistävien käytäntöjen vertailuun.
15. Toimivaltaisten viranomaisten tulisi ilmoittaa tästä otokseen kuuluville laitoksille ja sijoituspalveluyrityksille hyvissä ajoin ennen tiedonkeruuta ja vähintään kolme kuukautta ennen tietojen toimittamisen pyytämistä.

2. Tietojen toimittaminen monimuotoisuutta edistävien käytäntöjen vertailuun

16. Laitosten ja sijoituspalveluyritysten tulisi varmistaa, että ne pystyvät antamaan toimivaltaiselle viranomaiselle tietoa monimuotoisuutta edistävästä käytännöstä, myös monimuotoisuutta edistävästä järjestelmästä ja sukupuolten palkkaerosta ylimmän hallintoelimen tasolla, näissä ohjeissa täsmennetyllä tavalla.
17. Otokseen valittujen laitosten ja sijoituspalveluyritysten tulisi toimittaa pyydetty tiedot toimivaltaiselle viranomaiselle yksittäin viimeistään 30. huhtikuuta joka kolmas vuosi, alkaen vuodesta 2025 viitepäivämäärällä 31. joulukuuta 2024.
18. Toimivaltaisten viranomaisten tulisi toimittaa EPV:lle laitosten ja sijoituspalveluyritysten 17 kohdan mukaisesti toimittamat tiedot viimeistään 15. kesäkuuta sen jälkeen, kun ne ovat varmistaneet tietojen täydellisyyden, oikeellisuuden ja uskottavuuden.

3. Tietojen ilmoittamista monimuotoisuusvertailuun koskevat vaatimukset

19. Luottolaitosten ja sijoituspalveluyritysten tulisi toimittaa näissä ohjeissa tarkoitetut tiedot käyttäen toimivaltaisten viranomaisten tietojen vaihdolle määrittelemiä muotoja ja esitystapoja ja noudattaen tietopistemallin tietopisteille annettuja määritelmiä sekä seuraavia vaatimuksia:

- a. tietotoimituksiin ei saa sisällyttää tietoja, joita ei ole pyydetty tai jotka ovat käyttötarkoitukseen soveltumattomia
- b. numeeriset arvot on toimitettava tosiasiallisina tietoina seuraavasti:
 - i. luokkaan ”rahamäärä” (monetary) kuuluvat tietopisteet on ilmoitettava miljoonien yksiköiden vähimmäistarkkuudella
 - ii. luokkaan ”prosenttiosuus” (percentage) kuuluvat tietopisteet on ilmoitettava prosenttiyksiköinä, joiden vähimmäistarkkuus on neljä desimaalia
 - iii. luokkaan ”kokonaisluku” (integer) kuuluvat tietopisteet on ilmoitettava ilman desimaaleja yksikkötarkkuudella.

20. Luottolaitosten ja sijoituspalveluyritysten toimittamiin tietoihin tulisi lisäksi liittää seuraavat tiedot:

- a. raportoinnin viitepäivämäärä ja viitekausi
- b. raportointivaluutta
- c. raportoivan yhteisön tunnus.

4. Yleiset määritykset, jotka koskevat tietojen toimittamista monimuotoisuutta edistävien käytäntöjen vertailuun

- 21. Monimuotoisuutta edistäviä käytäntöjä, myös monimuotoisuutta edistäviä järjestelmiä, koskevien tietojen viitepäivämäärän tulisi olla sen kalenterivuoden loppu, jolta tiedot on toimitettava. Ylimmän hallintoelimen kokoonpanoa ja täytäntöön pantuja toimintaperiaatteita koskevien tietojen tulisi kuvastaa viitepäivämäärän tilannetta.
- 22. Taloudelliset tiedot tulisi toimittaa käyttämällä tilikauden päätöslukuja euroina. Jos luottolaitokset tai sijoituspalveluyritykset saavat kansallisen lainsäädännön nojalla ilmoittaa taloudelliset tietonsa kalenterivuoden lopusta poikkeavan tilikauden lopun perusteella, viimeisintä saatavilla olevaa tilikauden loppua tulisi pitää toimitettavien taloudellisten tietojen, myös sukupuolten palkkaeroon liittyvien tietojen, viitepäivämääränä. Mikäli tiedot ilmoitetaan muuna valuuttana kuin euroina, ilmoitettavien lukujen muuntamisessa tulisi käyttää Euroopan komission rahoitussuunnitelmassaan ja talousarviossaan käyttämiä raportoidun vuoden joulukuun valuuttakursseja³.
- 23. Monissa tapauksissa määritetään syöttötietojen mahdollinen vaihteluväli. Jos oikea vastaus ei olisi määriteltyjen arvojen rajoissa, laitoksen tai sijoituspalveluyrityksen tulisi valita tilannetta parhaiten kuvaava vastaus tai, jos tämä ei ole mahdollista, jättää kenttä tyhjäksi, ottaa yhteyttä

³ Euroopan pankkiviranomaisen verkkosivulla on linkki tietoihin ja näihin ohjeisiin, valuuttakurssit ovat myös osoitteessa http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/infoeuro/infoeuro_en.cfm

toimivaltaiseen viranomaiseen ja antaa selvityksiä. Toimivaltaisen viranomaisen tulisi toimittaa nämä tiedot EPV:lle.

5. Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä esitettävä erittely

24. Laitosten ja sijoituspalveluyritysten tulisi esittää hallinnointi- ja ohjausjärjestelmänsä. Tässä tapauksessa tulisi erottaa toisistaan yhden hallintorakenteen järjestelmä (yksitasoinen järjestelmä) ja kahden hallintorakenteen järjestelmä (kaksitasoinen järjestelmä). Näissä järjestelmissä tulisi ottaa huomioon sekamuotoiset järjestelmät, kuten jäljempänä a ja b alakohdassa todetaan, riippumatta siitä, onko olemassa muita johtokuntia, tilintarkastus-, palkitsemis- tai nimitysvaliokuntia, tai siitä, että tiettyjä päätöksiä tekevät suoraan osakkeenomistajat eikä ylin hallintoelin.

- a. Yksitasoisella järjestelmällä tarkoitetaan järjestelmää, jossa kaikki johtamistoimintiaan hoitavan ylimmän hallintoelimen jäsenet ja kaikki valvontatoimintiaan hoitavan ylimmän hallintoelimen jäsenet muodostavat yhden ylimmän hallintoelimen, jonka vastuulla on määrittää laitoksen strategia, tavoitteet ja yleinen suunta. Jos tämän yhtenäisen hallintorakenteen lisäksi on olemassa pakollinen johtokunta, laitosten ja sijoituspalveluyritysten rakenne tulisi silti katsoa yksitasoiseksi.
- b. Kaksitasoisella järjestelmällä tarkoitetaan järjestelmää, jossa johtamistoimintiaan hoitava ylin hallintoelin (liikkeenjohtoon osallistuvat johtajat, toimitusjohtaja mukaan luettuna) muodostaa eri elimen kuin elin, joka koostuu ainoastaan valvontatoimintiaan hoitavan ylimmän hallintoelimen jäsenistä (liikkeenjohtoon osallistumattomat johtajat). Yhtenäistä rakennetta ei siis ole lainkaan.

6. Ylimmän hallintoelimen jäseniä koskevien tietojen toimittamista koskevat eritelmät

25. Jos toimitusjohtajasta pyydetään tietoja, tässä luokassa tulisi ilmoittaa ainoastaan toimitusjohtajan tiedot. Tiedot varatoimitusjohtajista tai toimitusjohtajan sijaisista tulisi ilmoittaa luokassa ”liikkeenjohtoon osallistuvat johtajat”. Jos yhdelläkään liikkeenjohtoon osallistuvalla johtajalla ei ole toimitusjohtajan asemaa, kaikki liikkeenjohtoon osallistuvia johtajia koskevat tiedot tulisi ilmoittaa luokassa ”liikkeenjohtoon osallistuvat johtajat”.

26. Kun liikkeenjohtoon osallistuvista johtajista on toimitettava tietoja, niihin tulisi sisällyttää tiedot seuraavista:

- a. ylimmän hallintoelimen jäsenet, joilla on liikkeenjohtollisia tehtäviä ja jotka ovat vastuussa laitoksen tai sijoituspalveluyrityksen tosiasiallisesta johtamisesta
- b. henkilöt, jotka tosiasiallisesti johtavat liiketoimintaa direktiivin 2013/36/EU 13 artiklan 1 kohdan mukaisesti, kun on kyse laitoksesta, tai direktiivin 2014/65/EU 9 artiklan 6

kohdan mukaisesti, kun on kyse sijoituspalveluyrityksestä, riippumatta siitä, ovatko he kansallisen yhtiöoikeuden mukaisesti nimitetyn johto- tai hallintoelimen jäseniä.

27. Puheenjohtajaa koskevia tietoja pyydettyäessä tässä luokassa tulisi ilmoittaa ainoastaan puheenjohtajaa koskevat tiedot, jos puheenjohtaja kuuluu ylimmän hallintoelimen valvontatoimintoon, ja varapuheenjohtajien tai puheenjohtajan sijaisten tiedot tulisi ilmoittaa ainoastaan luokassa ”liikkeenjohtoon osallistumattomat johtajat”. Jos yhdelläkään liikkeenjohtoon osallistumattomalla johtajalla ei ole puheenjohtajan asemaa, kaikki tiedot tulisi ilmoittaa luokassa ”liikkeenjohtoon osallistumattomat johtajat”. Ylimmän hallintoelimen puheenjohtaja, jolla on myös liikkeenjohdollisia tehtäviä, tulisi ilmoittaa vain liikkeenjohtoon osallistuvien johtajien luokassa.
28. Kun liikkeenjohtoon osallistumattomista johtajista on toimitettava tietoja, niihin tulisi sisällyttää erikseen tiedot seuraavista:
 - a. ylimmän hallintoelimen jäsenet, jotka ovat vastuussa johdon päätöksenteon valvonnasta ja seurannasta ilman, että heillä on liikkeenjohdollisia tehtäviä
 - b. tarvittaessa työntekijöiden edustajat, jotka ovat ylimmän hallintoelimen jäseniä.
29. Ylimmän hallintoelimen jäsenistä tulisi ilmoittaa sukupuoli, jonka he kokevat omakseen. Tässä tapauksessa kaikki sukupuolet, jotka eroavat mies- tai naissukupuolesta, muodostavat kolmannen sukupuoliluokan, jota kutsutaan muunsukupuoliseksi.
30. Jos liikkeenjohtoon osallistuva johtaja on yhtenäisen hallintorakenteen puheenjohtaja, kyseistä johtajaa koskevat tiedot tulisi antaa ainoastaan luokassa ”liikkeenjohtoon osallistuva johtaja”, myös sukupuolten palkkaeron laskemista varten.

7. Sukupuolten palkkaeron laskemista koskevat eritelmät

31. Toimivaltaisten viranomaisten tulisi kerätä laitoksilta ja sijoituspalveluyrityksiltä yksittäin tietoja sukupuolten palkkaerosta. Tiedot ilmaistaan prosenttiosuutena ylimmän hallintoelimen nais- ja miespuolisten jäsenten keskipalkkojen ja ylimmän hallintoelimen muunsukupuolisten jäsenten ja miespuolisten jäsenten keskipalkkojen välisestä erosta. Keskipalkka perustuu liikkeenjohtoon osallistuvien johtajien, liikkeenjohtoon osallistumattomien johtajien ja työntekijöiden edustajien keskipalkkaan ja mediaanipalkkaan.
32. Sukupuolten palkkaeron laskemiseksi laitosten ja sijoituspalveluyritysten tulisi määrittää vuotuinen kokonaisbruttopalkkio, joka on kiinteän ja muuttuvan palkkion summa ennen veroja ja jossa otetaan huomioon seuraavat seikat:
 - a. Kaikki muuttuvat palkkiot kaikilta tilikauden aikana päättyneiltä ansaintajaksoilta tulisi käyttää kokonaisuudessaan. Tämän tulisi sisältää ei-uusiutuviin monivuotisiin ansaintajaksoihin perustuvat muuttuvat palkkiot. Tilikautena (esim. pro rata perusteisesti) maksettuja aiempina tilikausina myönnettyjä määriä ei tulisi ottaa huomioon.

- b. Laskelmassa ei tulisi ottaa huomioon taattuja muuttuvia palkkioita (esim. allekirjoituspalkkiot), aiempien sopimusten ulosostoista maksettuja palkkiopaketteja ja irtisanomiskorvauksia (esim. jos toimihenkilön sopimus ei ole vielä päättynyt tilikauden lopussa).
 - c. Muutoin kuin rahana annettavat etuudet (esimerkiksi työsuhdeauto, korottomat lainat ja ilmainen päivähoito työpaikalla jne.) tulisi ottaa huomioon niiden verotettavana rahallisena vastineena.
 - d. Koko henkilöstön säännöllisiä eläke- ja sairausvakuutusmaksuja ei tulisi ottaa huomioon. Lisäeläke-etuudet tulisi ottaa huomioon.
 - e. Ylimmän hallintoelimen kokouksiin osallistumisesta maksettavat palkkiot tulisi ottaa huomioon ainoastaan valvontatoimintoon hoitavan ylimmän hallintoelimen jäsenten osalta, jos he saavat myös tämän kohdan a–d alakohdassa lueteltuja korvauksia. Jos muita maksuja ei suoriteta, sovelletaan 33 kohtaa. Ylimmän hallintoelimen valiokuntiin osallistumisesta johtuvia osallistumismaksuja ei tulisi ottaa huomioon.
33. Jos liikkeenjohtoon osallistumattomat johtajat tai työntekijöiden edustajat saavat tehtävästään korvausta ainoastaan kiinteänä päiväkohtaisena osallistumispalkkiona, sukupuolten palkkaeron laskennassa huomioon otettavan määrän tulisi olla **yhden** päivän osallistumispalkkio riippumatta siitä, kuinka monesta päivästä on maksettu korvausta tilikauden aikana, sen sijaan, että laskettaisiin 32 kohdassa tarkoitettu korvaus.
34. Työntekijöiden edustajien osalta tulisi ottaa huomioon ainoastaan määrät, jotka on maksettu heidän tehtävästään ylimmän hallintoelimen jäsenenä.
35. Jos ylimmän hallintoelimen jäsenelle on maksettu palkkiota vain osasta tilikautta, saatu palkkio tulisi korottaa määrään, joka olisi ollut vuotuinen kokonaisbruttopalkkio, jos jäsenelle olisi maksettu palkkiota koko vuodelta. Samaa tulisi soveltaa osa-aikaisiin jäseniin.
36. Jäseniä, jotka eivät enää olleet ylimmän hallintoelimen jäseniä tilikauden lopussa, ei tulisi sisällyttää laskelmaan, eikä heidän palkkioitaan tulisi ottaa huomioon laskennassa.
37. Laitosten ja sijoituspalveluyritysten tulisi noudattaa seuraavia ohjeita laskiessaan liitteessä XI ilmoitettavaa keski- ja mediaanipalkkiota:
- a. liikkeenjohtoon osallistuvien johtajien, liikkeenjohtoon osallistumattomien johtajien ja työntekijöiden edustajien osalta kunkin johtajan palkkiot tulisi kohdentaa erikseen sovellettavaan sukupuoleen
 - b. jäsenten palkkiot tulisi järjestää kunkin sukupuolen osalta erikseen määrän mukaan pienimmästä alkaen

- c. miespuolisten, naispuolisten ja muunsukupuolisten liikkeenjohtoon osallistuvien johtajien, liikkeenjohtoon osallistumattomien johtajien ja työntekijöiden edustajien mediaani- ja keskipalkkio tulisi laskea.
38. Keskipalkkio tulisi laskea jakamalla palkkion summa 37 kohdan c alakohdassa tarkoitettuun luokkaan kuuluvien johtajien määrällä.
39. Edellä olevan 37 kohdan c alakohdan mukaisesti laskettava mediaanipalkkio on 37 kohdan b alakohdassa tarkoitettujen palkkioarvojen jakautumisen keskimäinen arvo. Jos samaan luokkaan kuuluu parillinen määrä johtajia, mediaanipalkkio on kahden keskimäisen luvun keskiarvo.
40. Laitosten ja sijoituspalveluyritysten tulisi laskea kunkin liitteessä XI mainitun luokan osalta sukupuolten välinen palkkaero laskemalla
- a. miesten ja naisten keskipalkkioiden välinen ero jaettuna miesten keskipalkkiolla
 - b. miesten ja naisten mediaanipalkkioiden välinen ero jaettuna miesten mediaanipalkkiolla
 - c. miesten ja muunsukupuolisten keskipalkkioiden välinen ero jaettuna miesten keskipalkkiolla
 - d. miesten ja muunsukupuolisten mediaanipalkkioiden välinen ero jaettuna miesten mediaanipalkkiolla.
41. Jos mies- ja naispuolisten jäsenten välistä sukupuolten palkkaeroa tai miespuolisten ja muunsukupuolisten jäsenten välistä palkkaeroa ei voida laskea, koska kyseisessä luokassa ei ole molempia sukupuolia, laitosten ja sijoituspalveluyritysten tulisi ilmoittaa prosenttimäärän laskemisen sijaan arvo "n/a" (ei saatavilla).
42. Jos viitetietona käytettävää palkkiota ei ole vielä hyväksytty, laitosten ja sijoituspalveluyritysten tulisi ilmoittaa sukupuolten palkkaero parhaan kykynsä mukaan ottaen huomioon ehdotettu muuttuva palkkio.

8. Tietojen laatu

43. Ennen tietojen toimittamista toimivaltaisille viranomaisille laitosten ja sijoituspalveluyritysten tulisi tarkistaa tietojen täydellisyys ja uskottavuus ja tehdä tarvittavat korjaukset. Saman tulisi koskea toimivaltaisia viranomaisia ennen kuin ne toimittavat tiedot EPV:lle.
44. Toimivaltaisten viranomaisten tulisi EPV:n pyynnöstä toimittaa korjatut tiedot tai selvitykset kaikista epäuskottavista tiedoista mahdollisimman pian.
45. Tietojen laatutarkastuksia varten toimivaltaisten viranomaisten tulisi tarkistaa, että
- a. lomakkeet on täytetty kokonaan ja yksittäin

- b. hallintorakenteesta on oikeat tiedot
- c. laitos on valinnut kokoluokan oikein
- d. laitos on luokiteltu oikein merkittäväksi tai muuksi kuin merkittäväksi
- e. johtajien määrä on uskottava, kun otetaan huomioon, että tiedot tulisi toimittaa yksittäin.

46. Toimittaessaan monimuotoisuutta edistävien käytäntöjen vertailutietoja EPV:lle toimivaltaisten viranomaisten tulisi varmistaa, että ne noudattavat myös 5. päivänä kesäkuuta 2020 annettua Euroopan pankkiviranomaisen päätöstä EBA/DC/335 (jäljempänä "EUCLID-päätös")⁴, sellaisena kuin se on muutettuna, ja että toimivaltaiset viranomaiset toimittavat laitoksille ja sijoituspalveluyrityksille kaikki tekniset eritelvät, joita EUCLID-päätöksen jatkuva noudattaminen edellyttää.

4

https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Risk%20Analysis%20and%20Data/Reporting%20by%20Authorities/885459/Decision%20on%20the%20European%20Centralised%20Infrastructure%20of%20Data%20%28EUCLID%29.pdf